**TABLAS ACTUALIZADAS VIGENCIA 01º. ENERO 2025 AL 31 DICIEMBRE 2025**

**AYUDA PARA LIQUIDACIÓN DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES**

**PERSONAL DE TERCERIZADOS DE ECOPETROL S.A.**

**AUMENTO SALARIAL: 1.60% POR ECOPETROL + 5.20% POR I.P.C. = 6.80%**

**EL AUMENTO SE CALCULA DEL 1º. ENERO AL 31 DICIEMBRE 2025**

**SECTORES: vivienda: 6.96%. Alimentos: 3.31%. Salud: 5.54% Educación: 10.62%. Transporte: 23.46%**

**CUANTO VALE: 1 DÍA SALARIO BÁSICO – 1 DÍAS SALARIO BASE LIQUIDACIÓN – 1 DÍA DE PRESTACIONES SOCIALES – 30 DÍAS DE PRESTACIONES**

**SOCIALES.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIVEL** |  | **SALARIO BÁSICO** | **SUB.ARRIENDO** | **AUX. ALIMENT.** | **PRIMA CONV.** | **PRIMA VACAC.** | **TOTAL S.B.L. 1 día** | **CESANTÍAS 1 DÍA** | **INTERESES 1 DÍA** | **PRIMA CONV. 1 DÍA** | **VACACIONES 1 DÍA** | **PRIMA VACAC. 1 DÍA** | **PRIMA SERV. 1 DÍA** | **TOTAL PRESTACIONES 1 DÍA** |
| **A** | **A1** | **104.976** | **13.079** | **26.702** | **13.997** | **8.748** | **140.800** | **11.733** | **3.91** | **13.997** | **5.867** | **8.748** | **11.733** | **52.082** |
| **A2** | **110.224** | **13.079** | **26.702** | **14.696** | **9.185** | **147.184** | **12.265** | **4.09** | **14.696** | **6.133** | **9.185** | **12.265** | **54.544** |
| **B3** | **117.400** | **13.079** | **26.702** | **15.653** | **9.783** | **155.915** | **12.993** | **4.33** | **15.653** | **6.496** | **9.783** | **12.993** | **57.919** |
| **11** | **B4** | **123.273** | **13.079** | **26.702** | **16.436** | **10.273** | **163.061** | **13.588** | **4.53** | **16.436** | **6.794** | **10.273** | **13.588** | **60.670** |
| **C5** | **129.444** | **13.079** | **26.702** | **17.259** | **10.787** | **170.569** | **14.214** | **4.74** | **17.259** | **7.107** | **10.787** | **14.214** | **64.026** |
| **C6** | **135.922** | **13.079** | **26.702** | **18.123** | **11.327** | **178.451** | **14.871** | **4.96** | **18.123** | **7.435** | **11.327** | **14.871** | **66.629** |
| **D7** | **144.905** | **13.079** | **26.702** | **19.321** | **12.075** | **189.381** | **15.782** | **5.26** | **19.321** | **7.891** | **12.075** | **15.782** | **70.850** |
| **D8** | **153.285** | **13.079** | **26.702** | **20.438** | **12.774** | **199.576** | **16.331** | **5.44** | **20.438** | **8.316** | **12.774** | **16.331** | **74.791** |
| **D9** | **164.198** | **13.079** | **26.702** | **21.893** | **13.683** | **212.853** | **17.738** | **5.91** | **21.893** | **8.869** | **13.683** | **17.338** | **79.923** |
| **12** | **E10** | **173.942** | **13.079** | **26.702** | **23.192** | **14.495** | **224.708** | **18.726** | **6.24** | **23.192** | **9.363** | **14.495** | **18.726** | **84.504** |
| **E11** | **183.997** | **13.079** | **26.702** | **24.533** | **15.333** | **236.942** | **19.745** | **6.58** | **24.533** | **9.873** | **15.333** | **19.745** | **89.230** |

Nota: cuando el Contratista suministre el TRANSPORTE a sus trabajadores en especie, no debe haber lugar a este pago en dinero, es decir, en ningún caso Habrá lugar al doble reconocimiento. El auxilio de transporte, según lo establecido en el capítulo VIII de la CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO VIGENTE, no tendrá incidencia salarial para ningún caso.

El SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN diario no tendrá INCIDENCIA SALARIAL, no obstante, la Empresa CONTRATISTA puede pactar con sus trabajadores el pago de este auxilio en DINERO, que es diario, a cambio del suministro en especie. El suministro en especie y/o en dinero son excluyentes.

**VALOR DE | HORA DE TRABAJO – A PARTIR DFEL 1º. DE ENERO DE 2025**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | **BÁSICO** | **Vr. Hora ordinaria** | **R.N.**  **40%** | **D.F.D.S.**  **75%** | **H.E.D.**  **1.25%** | **H.E.N.**  **1.75%** | **D.F.D.**  **1.75%** | **D.F.N.**  **2.15%** | **H.E.D.F.D.**  **2.00%** | **H.E.D.F.N**  **2.50%** | **Total, prestaciones de 1 mes (30 días)** | | |
| **A** | **A1** |  | 104.976 | 13.122 | 5.249 | 9.842 | 16.403 | 22.964 | 22.964 | 28.212 | 26.244 | 32.805 | 52.082 | 30 | 1.562.460 |
| **A2** |  | 110.224 | 13.778 | 5.511 | 10.334 | 17.223 | 24.112 | 24.112 | 29.623 | 27.556 | 34.445 | 54.544 | 30 | 1.636.320 |
| **B3** |  | 117.400 | 14.675 | 5.840 | 11.006 | 18.344 | 25.681 | 25.681 | 31.551 | 29.350 | 36.688 | 57.919 | 30 | 1.737.570 |
| **11** | **B4** |  | 123.273 | 15.409 | 6.164 | 11.557 | 19.261 | 26.966 | 26.966 | 33.129 | 30.818 | 38.523 | 60.670 | 30 | 1.820.100 |
| **C5** |  | 129.444 | 16.181 | 6.472 | 12.136 | 20.226 | 28.317 | 28.317 | 34.789 | 32.262 | 40.451 | 64.026 | 30 | 1.920.780 |
| **C6** |  | 135,922 | 16.990 | 6.796 | 12.743 | 21.238 | 29.733 | 29.733 | 36.529 | 33.980 | 42.475 | 66.629 | 30 | 1.998.870 |
| **D7** |  | 144.905 | 18.113 | 7.245 | 13.585 | 22.641 | 31.698 | 31.698 | 38.943 | 36.226 | 45.283 | 70.850 | 30 | 2.125.500 |
| **D8** |  | 153.285 | 19.161 | 7.664 | 14.371 | 23.951 | 33.532 | 33.532 | 41.196 | 38.322 | 47.903 | 74.791 | 30 | 2.243.730 |
| **D9** |  | 164.198 | 20.525 | 8.210 | 15.394 | 25.656 | 35.919 | 35.919 | 44.129 | 41.050 | 51.313 | 79.923 | 30 | 2.397.690 |
| **12** | **E10** |  | 173.942 | 21.743 | 8.697 | 16.307 | 27.179 | 38.050 | 38.050 | 46.747 | 43.486 | 54.358 | 84.504 | 30 | 2.535.120 |
| **E11** |  | 183.997 | 23.000 | 9.200 | 17.250 | 28.750 | 40.250 | 40.250 | 49.450 | 46.000 | 57.500 | 89.230 | 30 | 2.676.900 |

* **EL SALARIO BASE DE LIQUIDACIÓN O SALARIO PROMEDIO (S.B.L.) se calcula sin la computación de las HORAS EXTRAS, RECARGOS Y/0 DOMINICALES Y/O FESTIVOS, SI LOS LLEGARÉ A LABORAR EN EL TRANSCURSO DE SU TRABAJO. POR CONSIGUIENTE, EL S.B.L. O PROMEDIO AUMENTA. YA QUE ESTAS ACREENCIAS LABORALES, TIENEN INCIDENCIA SALARIAL, para liquidar CESANTÍAS, INTERESES, PRIMA DE SERVICIOS Y VACACIONES. la prima convencional y la prima de vacaciones por ser prestaciones extralegales, se pagan con el SALARIO BÁSICO.**

R.N: recargo nocturno. **RNDF:** recargo nocturno dominical y/o festivo. **DFDS:** domingo Y/o festivo diurno sencillo. **HED:** hora extra diurna. **HEN:** hora extra nocturna. **DFD:** Domingo o festivo diurno. **DFN:** domingo o festivo nocturno. **HEDFD:** hora extra dominical o festiva diurna. **HEDFN:** Hora extra dominical o festiva nocturna.

Nota: El subsidio de alimentación Convencional queda en $26.702 pesos (el cual no tiene incidencia salarial). Cuando la firma Contratista suministra la alimentación en especie, el trabajador no tiene derecho a ninguna compensación, ya que, en contraprestación, se le paga la hora ordinaria que utiliza para tomar su alimentación. El auxilio de transporte convencional queda en $200.000 ($6.667diarios). Esta prestación no tiene incidencia salarial.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SUBSIDIOS** | **VR. DÍA** | **INCIDENCIA SALARIAL** | **PRESTACIONES SOCIALES** | | | | | **APORTE A SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES** | | | |
| FÓRMULAS | Anualidad | | CONSTANTE | |
| **Arriendo** | 13.079 | 13.079 | Cesantías  F: # días laborados x S.B.L. x 30/360 | | 30/360 | 0.0833333 | | **Entidad** | **Empleador** | **Trabajador** | **TOTAL** |
| **transporte** |  |  | Intereses Ces.  F: Ces. x # días laborados x 0.12/360 | | 0.12/360 | | 0.00033333 | Pensión AFP | 12% | 4% | 16% |
| **compensación**  **alimentación** | 26.702 |  | Prima Conv.  F: S.B. x # días laborados semestre x 24/180 | | 48/360 | | 0.133333 | Salud E.P. S. | 8.5% | 4% | 12.5% |
|  |  |  | Prima servicios  F: # días laborados semestre x S.B.L. x 15/189 | | 30/360 | | 0.0833333 | A.R.P. | 6.960% |  | 6.960%  % mínimo |
|  |  |  | Vacaciones  F: # días laborados x S.B.L. x 15/360 | | 15/360 | | 0.04166666 | Fondo Solid.Pens. |  | 1% | 1% |
|  |  |  | Prima Vacac.  F: S.B. x # días laborados x 30/360 | | 30/360 | | 0.0833333 | Caja comp.Flar. | 4% |  | 4% |
| **TOTALES**  **TOTALES** |  | **13.079** |  | |  | |  |  |  | 9% | 40.46% |

**S.B.L**.: salario base liquidación. **SB:** salario básico

Nota: a partir del 1º. De mayo/13, los parafiscales **SENA, I.C.B.F.** los empleadores están exentos de pagarlos según la ley 1207 de 2012. Manteniéndose sin variación alguna el del 4% que debe hacerse por concepto **de SUBSIDIO FAMILIAR.**

|  |
| --- |
| SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL $ 1.423.500  AUXILIO DE TRANSPORTE MENSUAL $ 200.000  RETEFUENTE 4 SMLMV - 95 UVT $ 5.694.000  FONDO SEGURIDAD PENSIONAL 1% $ 14.235 |
| *Proyectó y editó*  *Jairo Martínez Páez*  *Oficina de Asesoría Laboral y Apoyo Jurídico*  *Subdirectiva U.S.O. Barrancabermeja - 3118378606* |

**ACTA COMPLEMENTARIA DEL ACTA DE ACUERDO ECOPETROL S.A. – U.S.O. – 01 DE ENERO DE 2025**

**TABLAS ACTUALIZADAS VIGENCIA 01 ENERO 2025 AL 31 DICIEMBRE 2025 PARA PERSONAL DE PLANTA**

**AYUDAS PARA LIQUIDACIÓN DE SALARIOS EN LA APLICACIÓN DEL MAPA DE CARGOS OPERATIVOS, CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

**AUMENTO SALARIAL: 1.60% POR ECOPETROL S.A. + 5.20% DEL I.P.C. = 6.80% AL 31 DICIEMBRE DE 2025**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **BANDAS** | **MAPA DE CARGOS OPERTATIVOS** | **80% de la banda (pesos días)** | **100% de la banda (pesos días)** | **120% de la banda (pesos días)** |
| 13 | Operador planta senior, operador de subsuelo senior, Mantenedor senior, Operador de prevención y control de emergencias senior, Operador de equipo pesado senior, Analista senior | 214.720 | 268.400 | 322.080 |
| 12 | Operador de planta mayor, Operador de subsuelo mayor, Operador de prevención y control de emergencias mayor, Mantenedor Mayor\*, Operador de Equipo pesado mayor, Analista mayor. | 165.680 | 207.100 | 248.520 |
| 11 | Auxiliar de salud, Auxiliar materiales, Refractarita, Operador de planta, Operador de subsuelo, Operador de prevención y control de emergencias, Mantenedor\*, Operador de Equipo pesado, Analista. | 123.273 | 154.090 | 184.908 |
| A | Oficinista, Conductor, Mensajero,  Obrero | 104.976 | 131.220 | 157.464 |

* De acuerdo a la especialidad (Instrumentista, electricista, Mecánico, Metalmecánico, Soldador).

**TABLA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO CON VIGENCIA AÑO 2023 – 2026**

**AUXILIOS Y SUBSIDIOS AÑO 2025**

**ECOPETROL S.A. – U.S.O.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AJUSTES %** | **ARTÍCULO CONVENCIONAL** | **CONCEPTO** | **VALOR** |
| **5.54%** | **Artículo 40** | **Auxilio de montura (cada 3 años)** | **324.762** |
| **3.31%** | **Artículo 54** | **Comisariato (por familiar inscrito)** | **232.611** |
| **3.31%** | **Artículo 56** | **Tiquetera (por ración)** | **26.702** |
| **20 SMMLV** | **Artículo 68** | **Préstamos por libre inversión** | **28.470.000** |
| **6.96%** | **Artículo 69** | **Subsidio de habitación (mensual)** | **392.406** |
| **332 SMMLV** | **Artículo 71** | **Préstamos de vivienda (capacidad de pago)** | **472.602.000** |
| **7.87%** | **Artículo 121** | **Viáticos convencionales** | **393.488** |
| **5.20** | **Artículo 135** | **Auxilio funerario** | **18.625.596** |
| **5.54%** | **Artículo 111** | **Subsidio familiar** | **347.147** |

**TARIFAS QUE QUEDAN VIGENTES DESDE EL 1º. DE ENERO DE 2025 AL 31 DICIEMBRE DE 2025**

**LAS PARTIDAS ECONÓMICAS Y SUBSIDIOS SE AJUSTAN AL I.P.C. 2024.**

**SECTORES; ALIMENTACIÓN, EDUCACIÓN, SALUD, VIVIENDA, TRANSPORTE, VIÁTICOS, ETC.**

**Nota: los artículos quedan exactamente en la actual Convención, como se encontraban en la del 2023-26, No hubo variación del articulado.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **BENEFICIOS EDUCATIVOS – DANE – I.P.C. – 10.62%** | | | |
| **TARIFAS AÑO 2025** | | | |
| **CONCEPTO** | **ACUERDO** | **C.C.T.V.** | |
| **TARIFA ÚNICA** | | | |
| **Prescolar** | **4.194.208** | | **4.105.711** |
| **Primaria** | **4.007.068** | | **3.922.520** |
| **Secundaria** | **4.154.095** | | **3.733.922** |
| **Universidad (semestre)** | **1.095.913** | | **1.072.418** |
| **ALOJAMIENTO** | | | |
| **Secundaria** | **2.791.265** | | **2.732.367** |
| **Universidad** | **2.310.898** | | **2.262.139** |
| **CUOTA FIJA** | | | |
| **Preescolar** |  | | **763.342** |
| **Primaria** |  | | **763.342** |

**Actualizó: Jairo Martínez Páez**

**Oficina de Asesoría laboral y Apoyo Jurídico**

**Subdirectiva U.S.O. B/Bermeja.**

**SERVCIOS MÉDICOS 2025**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SERVICIOS MÉDICOS** | | | | **01/01/2025- 31/12/2025.** |
| **CCTV** | | **ACUERDO 01** | **NOMBRE DEL CONCEPTO** | **VALOR** |
| **x** | **x** | | **Monturas (5.54%)** | **$ 324.762** |
| **AUXILIOS AMBULATORIOS (5.20%)** | | | | |
| **X** | | **X** | **Trabajador pernoctando** | **$323.552** |
| **Familiar pernoctando** | **$242.665** |
| **Acompañante pernoctando** | **$177.954** |
| **1 día o día de retorno** | **$137.510** |
| **Trabajador acompañante (MD)** | **$323.552** |

**Aumento monturas:** Esta suma tendrá el incremento del IPC del sector Salud. (5.54%) Acumulado en los últimos doce (12) meses a 31 diciembre, sobre la suma fijada para el año inmediatamente anterior.

**Aumento Auxilios ambulatorios**: Esta suma tendrá un incremento del IPC sector general (5.20%), acumulado en los últimos doce meses a 31 diciembre, sobre la suma fijada para el año inmediatamente anterior.

IPC SALUD: 5.54%

IPC GENERAL: 5.20%

Nota: los artículos quedan tal cual como en la de 2023-2026. No hubo variación.