

TABLAS ACTUALIZADAS VIGENCIA ENERO 2024 AL 31 DICIEMBRE 2024

AYUDA PARA LIQUIDACIÓN DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES

PERSONAL DE TERCERIZADOS DE ECOPETROL S.A.

AUMENTO SALARIAL: 1.60% POR ECOPETROL + 9.28% POR I.P.C. = 10.88%

EL AUMENTO SE CALCULA DEL 1º. ENERO AL 31 DICIEMBRE 2024

SECTORES: vivienda: 9.26%. Alimentos: 5.00%. Salud: 9.49% Educación: 11.41%. Transporte: 15%

CUANTO VALE: 1 DÍA SALARIO BÁSICO – 1 DÍAS SALARIO BASE LIQUIDACIÓN – 1 DÍA DE PRESTACIONES SOCIALES – 30 DÍAS DE PRESTACIONES

SOCIALES.

NIVEL	orden	SALARIO BÁSICO	SUBARRI ENDO	AUX. ALIMENT.	PRIMA CONV.	PRIMA VACAC.	TOTAL S.B.L 1 día	CESANTÍ AS 1 DÍA	INTERE SES 1 DÍA	PRIMA CONV. 1 DÍA	VACACIO NES 1 DÍA	PRIMA VACAC. 1 DÍA	PRIMA SERV. 1 DÍA	TOTAL PRESTACIONES 1 DÍA
A	A1	98.292	12.228	25.846	13.106	8.191	131.81 7	10.985	3.66	13.106	5.492	8.191	10.985	48.763
	A2	103.206	12.228	25.846	13.760	8.600	137.79 4	11.483	3.82	13.760	5.741	8.600	11.483	51.071
	B3	109.925	12.228	25.846	14.657	9.160	135.97 0	12.164	4.05	14.657	6.082	9.160	12.164	54.231
11	B4	115.424	12.228	25.846	15.340	9.619	152.61 1	12.718	4.23	15.340	6.359	9.619	12.718	56.808
	C5	121.202	12.228	25.846	16.160	10.100	161.69 0	13.474	4.49	16.160	6.737	10.100	13.474	59.949
	C6	127.268	12.228	25.846	16.969	10.606	167.07 1	13.923	4.64	16.969	6.961	10.606	13.923	62.387
	D7	135.679	12.228	25.846	18.090	11.306	177.30 3	14.775	4.92	18.090	7.388	11.306	14.775	66.339
	D8	143.525	12.228	25.846	19.137	11.960	186.85	15.571	5.19	19.137	7785	11.960	15.571	70.029

							0							
	D9	153,743	12.228	25.846	20.499	12.812	199.28	16.607	5.53	20.499	8303	12.812	<u>16.607</u>	<u>74.834</u>
							2							
12	E10	162.867	12.228	25.846	21.716	13.572	210.38	17.532	5.84	21.716	8.766	13.572	<u>17.532</u>	<u>79.124</u>
							3							
	E11	172.282	12.228	25.846	22.971	14.357	221.83	18.486	6.16	22.971	9.243	14.357	<u>18.486</u>	<u>83.549</u>
							8							

Nota: cuando el Contratista suministre el TRANSPORTE a sus trabajadores en especie, no debe haber lugar a este pago en dinero, es decir, en ningún caso Habrá lugar al doble reconocimiento. El auxilio de transporte, según lo establecido en el capítulo VIII de la CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO VIGENTE, no tendrá incidencia salarial para ningún caso.

El SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN diario no tendrá INCIDENCIA SALARIAL, no obstante, la Empresa CONTRATISTA puede pactar con sus trabajadores el pago de este auxilio en DINERO, que es diario, a cambio del suministro en especie. El suministro en especie y/o en dinero son excluyentes.

VALOR DE | HORA DE TRABAJO – A PARTIR DFEL 1º. DE ENERO DE 2024

Nivel	orden	BÁSICO	Vr. Hora ordinaria	R.N.	R.N.D.F.	D.F.D.S.	H.E.D.	H.E.N.	D.F.D.	D.F.N.	H.E.D.F.D.	H.E.D.F.N	Total, prestaciones de 1 mes (30 días)		
				40%	75%	75%	1.25%	1.75%	1.75%	2.15%	2.00%	2.50%			
A	A1	98,292	12.287	4.915	9.215	9.215	15.359	21.502	21.502	26.417	24.574	30.718	48.763	30	1.462.890
	A2	103.206	12.901	5.160	9.676	9.676	16.126	22.577	22.577	27.737	25.802	32.253	51.071	30	1.532.130
	B3	109.925	13.741	5.496	10.306	10.306	17.176	24.047	24.047	29.543	27.482	34.353	54.231	30	1.626.930
11	B4	115.424	14.428	5.771	10.821	10.821	18.035	25.249	25.249	31.020	28.856	36.070	56.808	30	1.704.240
	C5	121.202	15.150	6.060	11.363	11.363	18.938	26.513	26.513	32.573	30.300	37.875	59.949	30	1.798.470
	C6	127.268	15.909	6.364	11.932	11.932	19.886	27.841	27.841	34.204	31.818	39.773	62.387	30	1.871.610
	D7	135.679	16.960	6.784	12.720	12.720	21.200	29.680	29.680	36.464	33.920	42,400	66.339	30	1.990.170
	D8	143.525	17.941	7.176	13.456	13.456	22.426	31.397	31.397	38.573	35.882	44.853	70.029	30	2.100.870
	D9	153.743	19.218	7.687	14.414	14.414	24.023	33.632	33.632	41.319	38.436	48.045	74.834	30	2.245.020
	E10	162.867	20.358	8.143	15.269	15.269	25.448	35.627	35.627	43.770	40.716	50.895	79.124	30	2.373.720
12	E11	172.282	21.535	8.614	16.151	16.151	26.919	37.686	37.686	46.300	43,070	53.838	83.549	30	2.506.470

- **EL SALARIO BASE DE LIQUIDACIÓN O SALARIO PROMEDIO (S.B.L.)** se calcula sin la computación de las HORAS EXTRAS, RECARGOS Y/O DOMINICALES Y/O FESTIVOS, SI LOS LLEGARÉ A LABORAR EN EL TRANCURSO DE SU TRABAJO. POR CONSIGUIENTE, EL S.B.L. O PROMEDIO AUMENTA. YA QUE ESTAS ACREENCIAS LABORALES, TIENEN INCIDENCIA SALARIAL, para liquidar CESANTÍAS, INTERESES, PRIMA DE SERVICIOS Y VACACIONES. la prima convencional y la prima de vacaciones por ser prestaciones extralegales, se pagan con el SALARIO BÁSICO.

R.N: recargo nocturno. **RNDF**: recargo nocturno dominical y/o festivo. **DFDS**: domingo Y/o festivo diurno sencillo. **HED**: hora extra diurna. **HEN**: hora extra nocturna. **DFD**: Domingo o festivo diurno. **DFN**: domingo o festivo nocturno. **HEDFD**: hora extra dominical o festiva diurna. **HEDFN**: Hora extra dominical o festiva nocturna.

Nota: El subsidio de alimentación Convencional queda en \$25.846 pesos (el cual no tiene incidencia salarial). Cuando la firma Contratista suministra la alimentación en especie, el trabajador no tiene derecho a ninguna compensación, ya que, en contraprestación, se le paga la hora ordinaria que utiliza para tomar su alimentación. El auxilio de transporte convencional queda en \$161.697 (\$5.390 diarios). Esta prestación no tiene incidencia salarial.

SUBSIDIOS	VR. DÍA	INCIDENCIA SALARIAL	PRESTACIONES SOCIALES			APORTE A SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES			
			FÓRMULAS	Anualidad	CONSTANTE	Entidad	Empleador	Trabajador	TOTAL
Arriendo	12,228	12,228	Cesantías F: # días laborados x S.B.L. x 30/360	30/360	0.0833333				
transporte			Intereses Ces. F: Ces. x # días laborados x 0.12/360	0.12/360	0.00033333	Pensión AFP	12%	4%	16%
compensación alimentación	25.846		Prima Conv. F: S.B. x # días laborados semestre x 24/180	48/360	0.133333	Salud E.P. S.	8.5%	4%	12.5%
			Prima servicios F: # días laborados semestre x S.B.L. x 15/189	30/360	0.0833333	A.R.P.	6.960%		6.960% % mínimo
			Vacaciones F: # días laborados x S.B.L. x 15/360	15/360	0.04166666	Fondo Solid.Pens.		1%	1%
			Prima Vacac. F: S.B. x # días laborados x 30/360	30/360	0.0833333	Caja comp.Flar.	4%		4%
TOTALES TOTALES		12,228						9%	40.46%

S.B.L.: salario base liquidación. **SB:** salario básico

Nota: a partir del 1º. De mayo/13, los parafiscales **SENA, I.C.B.F.** los empleadores están exentos de pagarlos según la ley 1207 de 2012. Manteniéndose sin variación alguna el del 4% que debe hacerse por concepto de **SUBSIDIO FAMILIAR.**

SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL	\$ 1.300.000
AUXILIO DE TRANSPORTE MENSUAL	\$ 162.000
RETEFUENTE 4 SMLMV - 95 UVT	\$ 5.200.000
FONDO SEGURIDAD PENSIIONAL 1%	\$ 13.000
<i>Proyectó y editó</i>	
<i>Jairo Martínez Páez</i>	
<i>Oficina de Asesoría Laboral y Apoyo Jurídico</i>	
<i>Subdirectiva U.S.O. Barrancabermeja - 3118378606</i>	

ACTA COMPLEMENTARIA DEL ACTA DE ACUERDO ECOPETROL S.A. – U.S.O. – 01 DE ENERO DE 2024
TABLAS ACTUALIZADAS VIGENCIA 01 ENERO 2024 AL 31 DICIEMBRE 2024 PARA PERSONAL DE PLANTA
AYUDAS PARA LIQUIDACIÓN DE SALARIOS EN LA APLICACIÓN DEL MAPA DE CARGOS OPERATIVOS, CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO
AUMENTO SALARIAL: 1.60% POR ECOPETROL S.A. + 9.28% DEL I.P.C. = 10.88% AL 31 DICIEMBRE DE 2024

BANDAS	MAPA DE CARGOS OPERATIVOS	80% de la banda (pesos días)	100% de la banda (pesos días)	120% de la banda (pesos días)
13	Operador planta senior, operador de subsuelo senior, Mantenedor senior, Operador de prevención y control de emergencias senior, Operador de equipo pesado senior, Analista senior	201.049	251.311	301.574
12	Operador de planta mayor, Operador de subsuelo mayor, Operador de prevención y control de emergencias mayor, Mantenedor Mayor*, Operador de Equipo pesado mayor, Analista mayor.	155.134	193.914	232.696
11	Auxiliar de salud, Auxiliar materiales, Refractorita, Operador de planta, Operador de subsuelo, Operador de prevención y control de emergencias, Mantenedor*, Operador de Equipo pesado, Analista.	115.424	144.279	173.136
A	Oficinista, Conductor, Mensajero, Obrero	98.292	122.865	147.438

- De acuerdo a la especialidad (Instrumentista, electricista, Mecánico, Metalmecánico, Soldador).
- Nota: El retroactivo a partir del 1º. De enero del 2024. Se calculará sobre el 10.88%.

TABLA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO CON VIGENCIA AÑO 2023 – 2026

AUXILIOS Y SUBSIDIOS AÑO 2024

ECOPETROL S.A. – U.S.O.

AJUSTES %	ARTÍCULO CONVENCIONAL	CONCEPTO	VALOR
9.49%	Artículo 40	Auxilio de montura (cada 3 años)	307.715
5.00%	Artículo 54	Comisariato (por familiar inscrito)	225.158
5.00%	Artículo 56	Tiquetera (por ración)	25,846
20 SMMLV	Artículo 68	Préstamos por libre inversión	26.000.000
9.26%	Artículo 69	Subsidio de habitación (mensual)	366.872
332 SMMLV	Artículo 71	Préstamos de vivienda (capacidad de pago)	431.600.000
10.88%	Artículo 121	Viáticos convencionales	364.780
10.88	Artículo 135	Auxilio funerario	17.704.939
9.49%	Artículo 111	Subsidio familiar	315.795

TARIFAS QUE QUEDAN VIGENTES DESDE EL 1º. DE ENERO DE 2024 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

LAS PARTIDAS ECONÓMICAS Y SUBSIDIOS SE AJUSTAN AL I.P.C. 2023.

SECTORES; ALIMENTACIÓN, EDUCACIÓN, SALUD, VIVIENDA, TRANSPORTE, VIÁTICOS, ETC.

Nota: los artículos quedan exactamente en la actual convención, como se encontraban en la del 2023. No hubo variación del articulado.

Jairo Martínez Páez. Subdirectiva U.S.O.
Barrancabermeja

BENEFICIOS EDUCATIVOS – DANE – I.P.C. – 11.41%**TARIFAS AÑO 2024**

CONCEPTO	ACUERDO	C.C.T.V.
TARIFA ÚNICA		
Prescolar	3.791.546	3.711.545
Primaria	3.622.372	3.545.941
Secundaria	3.755.284	3.674.398
Universidad (semestre)	990.701	969.461
ALOJAMIENTO		
Secundaria	2.523.291	2.470.048
Universidad	2.089.042	2.044.964
CUOTA FIJA		
Preescolar		690.058
Primaria		690.058

Actualizó: Jairo Martínez Páez
Oficina de Asesoría laboral y Apoyo Jurídico
Subdirectiva U.S.O. B/Bermeja.